附件4

湖南建工集团装饰工程有限公司公司

中层正副职岗位公开竞聘实施细则

一、竞聘形式

中层管理人员公开竞聘釆取竞聘演讲、评委投票形式, 于6月28日开展。

二、竞聘流程

1.抽签编号。参与公开竞聘的人员按竞聘岗位按中层正职和中层副职分批次统一抽签，确定竞聘演讲顺序。

2.评委产生**。**评委由7人构成，其中2名为外部评委，5名为公司内部评委。2名外部评委：由建设装饰纪检和人力资源部门相关负责人组成；5名内部评委：由公司领导组成。

3.竞聘演讲。个人竞聘演讲时间为8分钟以内，竞聘两个岗位的，注重第一个岗位的竞聘演讲。

4.评委投票。评委综合竞聘候选人的竞聘演讲情况和工作经历，对竞聘候选人进行投票推荐，推荐人数不得超过参与竞聘岗位的职数编制。若认为竞聘候选人不符合岗位要求的，可以不推荐。

三、确定拟聘人选

公开竞聘工作领导小组办公室将竞聘候选人的申报志愿、竞聘演讲和评委投票情况上报党总支，党总支会既充分考虑评委投票情况，更要注重竞聘候选人的一贯表现、工作能力和工作实绩， 研究确定人选，做到人岗相适。没有合适人选的岗位可以空缺。

对拟聘人选进行公示，其中不属于提拔情形的，党总支会正式确定人选；属于提拔情形的，需进行组织考察等程序。

四、组织考察

涉及到提拔的，由公司人力资源部门牵头组成考察组，对竞聘候选人进行组织考察。

五、确定聘任人选

公司人力资源部门将属于提拔的拟任人选的组织考察情况上报党总支会，党总支会研究确定竞聘岗位的聘任人选，如属有任前报告情形的先向建设装饰党委报批。

六、公示

将聘任人选在公司官网进行公示，接受群众监督，公示期为 5个工作日。在公示期间，若员工对竞聘结果持有异议的，可在公示期内，向公开竞聘工作领导小组提出书面异议。

七、办理任职手续

公示期满无异议，正式发文任命。公司党总支对新聘任的湖南建工集团装饰工程有限公司中层管理人员集体谈话和廉政谈话。

中层管理人员公开竞聘评委

时 间:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评委类别 | 签到 | 时间 |
| 1 | 外 部 评 委 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 | 内 部 评 委 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| 7 |  |  |
| 8 |  |  |

建工集团\*\*\*\*部门副职推荐表（样票）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 竞聘岗位 | 推荐人选 |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |

部门中层管理人员推荐表（样票）

注：同意推荐的，请在空白处写上被推荐人姓名。推荐人数不得超过参与竞聘岗位的职数。若认为竞聘候选人均不符合岗位要求的，可以不推荐。

评委（签名）：